

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Настоящий документ описывает принципы и ответственность **ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ»** (далее – Компания) в отношении всех Прав человека. Цель Политики в области прав человека (далее по тексту «Политика») заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека.

Данная Политика охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в Компании.

ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ» осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и ответственно заявляет, что уважает и неукоснительно соблюдает в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав

человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации.

ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ» подтверждает свою приверженность уважению принципов в области прав человека, отраженных в основополагающих международных документах в области прав человека:

- ☐ Международная хартия прав человека;
- ☐ Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- ☐ Европейская конвенция о защите прав человека;
- ☐ Конвенция ООН о правах ребенка;
- ☐ Глобальный договор ООН
- ☐ Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ);
- ☐ Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты прав на организацию»;
- ☐ Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов прав на организацию и заключение коллективных договоров»;
- ☐ Конвенция № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятости».

В Компании запрещены любые формы ограничения прав и свобод по признакам:

- ☐ расы;
- ☐ цвета кожи;
- ☐ пола;
- ☐ языка;
- ☐ религии;

- ☐ политических или иных убеждений;
- ☐ касты;
- ☐ национального или социального происхождения;
- ☐ имущественного положения;
- ☐ места рождения;
- ☐ принадлежности к союзам и объединениям;
- ☐ сексуальной ориентации;
- ☐ возраста;
- ☐ инвалидности (ограниченных возможностей);
- ☐ других отличительных характеристик.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

Мы поддерживаем в компании культурное многообразие. ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ» ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников. ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ» подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении.

Целью ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ» является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством. Стремимся обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области.

ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ» уделяет особое внимание поддержке и продвижению здорового образа жизни, охране здоровья, созданию комфортных и безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, обеспечению благоприятной окружающей среды, требования к которым регулируются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации.

ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ» принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников. Компания обязуется развивать высокие стандарты производственной гигиены и безопасности. Поддерживаем запрет на использование детского и принудительного труда.

Компания не приемлет использование принудительного труда в любой форме, включая подневольный, кабальный и рабский труд. Работникам должно быть разрешено свободно передвигаться и покидать свои рабочие места после окончания рабочего дня. Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется в ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ», подконтрольных Обществах Группы. ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ» работает в строгом соответствии с требованиями Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» и законодательства Российской Федерации. Признаем свободу объединений и свободу слова, а также уважаем человеческое достоинство. ООО «БЛИСС-ИНЖИНИРИНГ» поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации